

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника

Погоджено:


Проректор
з науково-педагогічної роботи


Р.І.Запужляк



Погоджено:

Директор
Проектно-освітнього центру
«Агенти змін» ПНУ


С.О.Кропельницька

ПРОГРАМА
підвищення кваліфікації
СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
СОЦІАЛЬНИХ ПРОЄКТІВ

Схвалено:

Вченою радою
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника

Протокол № 7 від 30 серпня 2021 р.

м. Івано-Франківськ
2021 р.

Програма підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників закладів

дошкільної освіти, загальної середньої освіти, позашкільної освіти, фахової
передвищої освіти, вищої освіти

*(дошкільної освіти, загальної середньої освіти, позашкільної освіти, фахової передвищої освіти,
вищої освіти)*

Розробник / розробники (контактні дані): к.е.н., доцент кафедри фінансів, директор Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ Світлана Кропельницька, (050)3737169;

к.психол.н., доцент кафедри загальної та клінічної психології, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ Мирослава Кулеша-Любінець, (098)4849315;

к.е.н., доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ Тетяна Мигович, (050)0256087.

Найменування програми «Сучасні технології організації та менеджменту соціальних проєктів»

Мета: формування у педагогічних (науково-педагогічних) працівників теоретичних уявлень та практичних навичок проєктної діяльності та менеджменту соціальних проєктів, а також удосконалення громадянських, економічних, лідерських, соціально-психологічних компетентностей.

Зміст: теоретичне та методичне опрацювання тем і надання матеріалів для менеджменту соціальних (м'яких) проєктів у закладах дошкільної освіти, загальної середньої, позашкільної освіти, фахової передвищої освіти, вищої освіти.

1.	<i>Суть та ознаки соціального (м'якого) проєкту. Типи соціальних проєктів.</i>
2.	<i>Концепція та структура соціального проєкту.</i>
3.	<i>Інноваційні методи аналізу проблеми соціального проєкту.</i>
4.	<i>Особливості формулювання мети, завдань, результатів соціального проєкту.. Логіко-структурна схема соціального проєкту. Техніки коучингу у проєктній діяльності.</i>
5.	<i>Структура бюджету та оцінка вартості соціального проєкту.</i>
6.	<i>Основні маркери ефективного планування соціального проєкту. Календарний план-графік проєкту.</i>
7.	<i>Особливості організації та менеджменту соціального проєкту.</i>
8.	<i>Моніторинг та оцінка соціального проєкту. Особливості підготовки</i>

	<i>звітів за соціальними проєктами.</i>
9.	<i>Джерела фінансування соціального проєкту.</i>
10.	<i>Методи психологічної згуртованості та емоційної підтримки команди соціального проєкту. Основи стрес-менеджменту.</i>

Обсяг (тривалість), що встановлюється в годинах та / або в кредитах ЄКТС: 30 год (1,0 кредит ЄКТС)

Форма / форми підвищення кваліфікації: очна, очно-дистанційна, дистанційна.

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться / набуватимуться (загальні, фахові):

Загальні компетентності (ЗК):

1. Здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізовувати свої права і обов'язки; усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку.
2. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології у навчанні та професійній діяльності.
3. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
4. Здатність бути критичним та самокритичним, прагнення самовдосконалення в особистісному та професійному аспектах.
5. Здатність приймати обґрунтовані рішення.
6. Здатність до генерування нових ідей, ініціативності, підприємливості, критичності та системності мислення, виявлення та розв'язання особистісних, соціальних, професійних проблем.
7. Здатність до міжособистісної взаємодії; дотримання міжособистісних, міжкультурних, соціальних і професійно-етичних норм спілкування з іншими людьми у соціально-побутових та виробничих умовах.
8. Здатність працювати в команді та автономно.

Фахові компетентності (ФК):

1. Здатність здійснювати проєктну діяльність у сфері освіти.
2. Здатність оперувати категоріально-понятійним апаратом соціального проєкту.
3. Здатність самостійно збирати та критично опрацьовувати інформацію з різних джерел.
4. Здатність визначати логіку формування концепції соціального проєкту.
5. Здатність добирати і використовувати інноваційні методи аналізу проблеми соціального проєкту.

6. Здатність формулювати мету, аналізувати завдання, систематизувати та прогнозувати результати соціального проекту.
7. Здатність володіти техніками коучингу у проектній діяльності.
8. Здатність планувати бюджет та здійснювати оцінку вартості соціального проекту.
9. Здатність створювати календарний план-графік соціального проекту.
10. Здатність планувати організацію та менеджмент соціального проекту.
11. Здатність до розуміння особливостей моніторингу, оцінки та джерел фінансування соціального проекту.
12. Здатність дотримуватися норм професійної етики.
13. Здатність володіти психологічними методами стрес-менеджменту та командування.
14. Здатність зберігати особисте психічне здоров'я під час професійної діяльності.
15. Здатність вчитися впродовж життя й оволодівати сучасними знаннями.
16. Здатність до особистісного та професійного самовдосконалення та саморозвитку.

Розподіл годин за видами діяльності:

Назви змістових модулів на навчальних тем	Кількість годин				
	Лекції	Практичні / Семінарські / Лабораторні Заняття	Самостійна робота	Контрольна робота	Всього кредитів / годин
<p>Модуль I. Структура концепції соціального проекту</p> <p>1. Суть та ознаки соціального (м'якого) проекту. Типи соціальних проектів.</p> <p>2. Концепція та структура соціального проекту.</p> <p>3. Інноваційні методи аналізу проблеми соціального проекту.</p> <p>4. Особливості формулювання мети, завдань, результатів соціального проекту.. Логіко-структурна схема соціального проекту. Техніки коучингу у проектній діяльності.</p> <p>5. Структура бюджету та оцінка вартості соціального проекту.</p>	6	2	7	-	0,5 кредиту (15 год)

<p align="center">Модуль II. Планування та менеджмент соціального проєкту</p> <p>1. Основні маркери ефективного планування соціального проєкту. Календарний план-графік проєкту. 2. Особливості організації та менеджменту соціального проєкту. 3. Моніторинг та оцінка соціального проєкту. Особливості підготовки звітів за соціальними проєктами. 4. Джерела фінансування соціального проєкту. 5. Методи психологічної згуртованості та емоційної підтримки команди соціального проєкту. Основи стрес-менеджменту.</p>	6	2	7	-	0,5 кредиту (15 год)
---	---	---	---	---	----------------------------

Особа / особи, які виконують програму: освіта, категорія, науковий ступінь, педагогічне / вчене звання, досвід роботи: Кулеша-Любінець Мирослава Миронівна – кандидат психологічних наук, доцент; досвід роботи – 17 років; Мигович Тетяна Михайлівна – кандидат економічних наук, доцент, досвід роботи – 15 років. <http://agencyzmin.pnu.edu.ua/coaches/>

Місце виконання програми: Проектно-освітній центр «Агенти змін» ПНУ, вул. Чорновола, 88, м.Івано-Франківськ, 76018

Терміни виконання програми: Упродовж двох днів відповідно до погодженого плану-графіку.

Очікувані результати навчання (РН):

1. Аналізувати, пояснювати проблеми громадянського суспільства та пропонувати шляхи її розв'язання.
2. Здійснювати пошук інформації з різних джерел, у т.ч. з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, для вирішення професійних завдань.
3. Володіти спеціальною термінологією з проєктної діяльності.
4. Визначати логіку формування концепції соціального проєкту.
5. Обґрунтовувати власну позицію, робити самостійні висновки та пропонувати власні рішення щодо розв'язання проблеми соціального проєкту.
6. Володіти навичками використання інноваційних методів аналізу проблеми соціального проєкту,
7. Формулювати мету, аналізувати завдання, систематизувати та прогнозувати результати соціального проєкту.

8. Скласти логіко-структурну схему соціального проекту.
9. Володіти техніками коучингу у проектній діяльності.
10. Формулювати думку логічно, доступно, дискутувати, обстоювати власну позицію, модифікувати висловлювання відповідно до культуральних особливостей співрозмовника.
11. Скласти календарний план-графік соціального проекту.
12. Планувати бюджет та здійснювати оцінку вартості соціального проекту.
13. Знати, розуміти та дотримуватися етичних принципів професійної діяльності.
14. Розуміти процес організації та менеджменту соціального проекту.
15. Розуміти особливості моніторингу, оцінки та джерел фінансування соціального проекту.
16. Володіти психологічними методами стрес-менеджменту, командоутворення та збереження особистого психічного здоров'я під час професійної діяльності.
17. Визначати цілі особистісного та професійного самовдосконалення, саморозвитку та навчання впродовж життя.

Вартість програми: встановлюється/змінюється після узгодження з планово-фінансовим відділом університету; (20 осіб - 1000,00 грн. за 1 кредит ЄКТС (30 год.); 21 особа та більше – 870,00 грн. за 1 кредит ЄКТС (30 год.)).

Графік навчального процесу: за згодою Сторін.

Мінімальна та максимальна кількість осіб у групі: 10-20 осіб*.

**можливе погодження індивідуальних тренінгів на іншу кількість осіб*

Академічні, професійні можливості за результатами опанування програмою: розробка та менеджмент соціальних проектів у сфері освіти та розвитку громадянського суспільства.

Можливість надання подальшої підтримки чи супроводу: можливість подальшого навчання за програмами сертифікатних тренінгів/курсів, що пропонуються Проектно-освітнім центром «Агенти змін» ПНУ (<http://agencyzmin.pnu.edu.ua/%d0%bd%d0%b0%d1%88%d1%96-%d0%bf%d0%be%d1%81%d0%bb%d1%83%d0%b3%d0%b8/>)

Додаткові послуги (організація трансферу, перелік можливих послуг для осіб з інвалідністю): за запитом та відповідно до потреб.

Документ, що видається за результатами підвищення кваліфікації: Свідоцтво про підвищення кваліфікації встановленого зразка.

Форма контролю результатів навчання: захист індивідуальної / групової роботи.

Розробник / розробники (посада, наукова ступінь, вчене звання ПІБ):

-доцент кафедри фінансів, к.е.н., доцент, директор Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ **Кропельницька Світлана Орестівна;**

-доцент кафедри загальної та клінічної психології, к.психол.н., доцент, фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ **Кулеша-Любінець Мирослава Миронівна;**

-доцент кафедри фінансів, к.е.н., фахівець Проектно-освітнього центру «Агенти змін» ПНУ **Мигович Тетяна Михайлівна.**